



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี โทร. 48654, 48656

ที่ ศธ 0514.1.12/ว 103

วันที่ 21 มีนาคม 2560

เรื่อง การจ้างนักวิจัยที่มีสมรรถนะสูง ประเภท “เมธีวิจัยอาวุโส มข.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

เรียน คณบดีทุกคณะ

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 3/2559) ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2559 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและการจ้างนักวิจัยที่มีสมรรถนะสูงเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการจ้างนักวิจัยที่มีสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี จึงใคร่ขอแจ้งกำหนดการสรรหานักวิจัยที่มีสมรรถนะสูง ประเภท “เมธีวิจัยอาวุโส มข.” ดังนี้

- 1) คณะเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมในการทาบทามเป็น “เมธีวิจัยอาวุโส มข.” ประจำปี 2561 โดยจัดทำข้อมูลตามเอกสารแนบ (ส่วน ก.) และส่งมายังฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ 15 พฤษภาคม 2560
- 2) คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อพร้อมคณบดีหรือผู้แทนของคณะต้นสังกัดของนักวิจัย ภายในวันที่ 8 มิถุนายน 2560
- 3) ฝ่ายวิจัยฯ จะดำเนินการทาบทามผู้ที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควรจ้างเป็นเมธีวิจัยอาวุโส มข. ภายในวันที่ 15 มิถุนายน 2560
- 4) ผู้ที่ได้รับการทาบทามจะต้องจัดทำข้อเสนอการดำรงตำแหน่ง “เมธีวิจัยอาวุโส มข.” ในระยะเวลา 3 ปี (ปีงบประมาณ 2561 - 2563) ภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2560
- 5) มหาวิทยาลัยจะดำเนินการจัดทำสัญญาจ้างนักวิจัยฯ ต่อไป

ทั้งนี้ หากมีข้อสงสัยประการใด สามารถติดต่อสอบถามได้ที่ ฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี สำนักงานอธิการบดี หมายเลขโทรศัพท์ 043-202011 ภายใน 48656

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ศาสตราจารย์ศุภชัย ปทุมนากุล)

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๓/๒๕๕๙)
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและการจ้างนักวิจัยที่มีสมรรถนะสูง
เป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นมีนโยบายในการส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มศักยภาพและยกระดับสมรรถนะบุคลากรด้านวิชาการ ด้านวิจัย เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นสากลและสร้างความเป็นเลิศตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย จึงเห็นเป็นการสมควรให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและการจ้างนักวิจัยที่มีสมรรถนะสูงเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๗ (๑) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับข้อ ๑๗ และข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๔/๒๕๕๘) และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จึงให้วางหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและการจ้างนักวิจัยที่มีสมรรถนะสูงเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๓/๒๕๕๙) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและการจ้างนักวิจัยที่มีสมรรถนะสูงเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
✓ “ส่วนงาน”	หมายความว่า	ส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ก.บ.ม.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการสรรหานักวิจัยที่มีสมรรถนะสูง

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและการจ้างนักวิจัยที่มีสมรรถนะสูงเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย โดยใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือจ้างรวมกันระหว่างมหาวิทยาลัยและส่วนงาน หรือจากแหล่งอื่น ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของประกาศนี้

ข้อ ๕ การจ้างนักวิจัยที่มีสมรรถนะสูงเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยมี ๒ ประเภท คือ เมธีวิจัยอาวุโส มข. และนักวิจัยอาวุโส มข.

ข้อ ๖ คุณสมบัติและผลงานของเมธีวิจัยอาวุโส มข. มีดังนี้

๖.๑ เป็นศาสตราจารย์

๖.๒ มีผลงานทางวิชาการโดดเด่น โดยพิจารณาจากดัชนีทางผลงานวิชาการ เช่น จำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ จำนวนผลงานที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) คุณภาพของผลงานที่พิจารณาจากค่าดัชนีในการประเมินคุณภาพผลงานตีพิมพ์ในวารสาร (H-index) หรือค่าดัชนีผลกระทบการอ้างอิงวารสาร (Impact Factor) ทุนวิจัยภายนอกมหาวิทยาลัย รางวัลที่เคยได้รับ และศักยภาพในการพัฒนานักวิจัยอื่นๆ ในมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้มีศักยภาพในงานวิจัยและการขอตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้น เป็นต้น

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์ การสรรหา และการจ้างเมธีวิจัยอาวุโส มข.

๗.๑ วิธีดำเนินการ มีดังนี้

(๑) มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานเสนอขออนุมัติกรอบอัตรการจ้างจาก ก.บ.ม.

(๒) มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานเป็นผู้เสนอชื่อต่อคณะกรรมการ ทั้งนี้กรณีส่วนงานต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน

(๓) ให้คณะกรรมการกำหนดวิธีการสรรหา ดำเนินการสรรหา และเสนอความเห็นต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๔) มหาวิทยาลัยออกคำสั่งจ้าง และให้ส่วนงานจัดทำสัญญาจ้างและข้อตกลงการปฏิบัติงาน

๗.๒ เงื่อนไขการจ้าง และระยะเวลาการจ้าง

(๑) ผู้ได้รับการสรรหาจะมีระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๓ ปี

(๒) ต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๓) มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานสามารถยกเลิกการจ้างก่อนครบระยะเวลาการจ้างได้ หากคณะกรรมการสรรหาพิจารณาเห็นว่าไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาจ้างได้

๗.๓ ค่าจ้างของเมธีวิจัยอาวุโส มข.

(๑) ให้ได้รับค่าจ้างไม่เกินเดือนละ ๘๐,๐๐๐ บาท

(๒) การจ่ายเงินค่าจ้างตามข้อ (๑) ให้ใช้จ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน หรือจ่ายร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยและส่วนงาน หรือจากแหล่งอื่น

ข้อ ๘ คุณสมบัติและผลงานของนักวิจัยอาวุโส มข. มีดังนี้

๘.๑ เป็นศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ร.๒๓

๘.๒ มีผลงานทางวิชาการโดดเด่น โดยพิจารณาจากดัชนีทางผลงานวิชาการ เช่น จำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ จำนวนผลงานที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) คุณภาพของผลงานที่พิจารณาจากค่าดัชนีในการประเมินคุณภาพผลงานตีพิมพ์ในวารสาร (H-index) หรือค่าดัชนีผลกระทบการอ้างอิงวารสาร (Impact Factor) ทุนวิจัยภายนอกมหาวิทยาลัย และรางวัลที่เคยได้รับ เป็นต้น

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์ การสรรหา และการจ้างนักวิจัยอาวุโส มข.

๙.๑ วิธีดำเนินการ มีดังนี้

- (๑) มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานเสนอขออนุมัติกรอบอัตราการจ้างจากมหาวิทยาลัย
- (๒) ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดวิธีการสรรหา ดำเนินการสรรหา และเสนอความเห็นต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- (๓) ผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมยื่นแสดงความจำนงในการสมัครเป็นนักวิจัยอาวุโสผ่านส่วนงาน ตามกำหนดเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๔) ส่วนงานเป็นผู้เสนอชื่อต่อคณะกรรมการสรรหา โดยต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน
- (๕) มหาวิทยาลัยออกคำสั่งจ้างและให้ส่วนงานจัดทำสัญญาจ้างและข้อตกลงการปฏิบัติงาน

๙.๒ เงื่อนไขการจ้าง และระยะเวลาการจ้าง ให้เป็นไปตามข้อ ๗.๒

๙.๓ ค่าจ้างของนักวิจัยอาวุโส มข.

- (๑) ให้ได้รับค่าจ้างไม่เกินเดือนละ ๖๐,๐๐๐ บาท
- (๒) การจ่ายเงินค่าจ้างตามข้อ (๑) ให้ใช้จ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน หรือจ่ายร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยและส่วนงาน หรือจากแหล่งอื่น

ข้อ ๑๐ ข้อมูลประกอบการสรรหามีดังนี้

- ๑๐.๑ ข้อมูลประวัติผู้ถูกเสนอชื่อ (ประวัติส่วนตัว และวุฒิการศึกษา)
- ๑๐.๒ คุณสมบัติและผลงาน
- ๑๐.๓ อื่นๆ ตามที่มหาวิทยาลัย หรือคณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑๑.๑ อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| ๑๑.๒ รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย ไม่เกิน ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| ๑๑.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่เกิน ๓ คน | เป็นกรรมการ |
| ๑๑.๔ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑.๕ ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจ หน้าที่กำหนดวิธีการสรรหา ดำเนินการสรรหา กำกับติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน การต่อสัญญาจ้าง กำหนดอัตราค่าจ้างและค่าใช้จ่ายอื่นๆ และกำหนดหลักเกณฑ์อื่นๆ เพิ่มเติม พร้อมเสนอความเห็นต่ออธิการบดี โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี

ในกรณีที่มีการสรรหาของส่วนงาน ให้หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้องเป็นคณะกรรมการสรรหาด้วย

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งหรือแนวปฏิบัติเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติ หรือตีความประกาศนี้ ให้อธิการบดีวินิจฉัย และคำวินิจฉัยของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย

เอกสารข้อมูลผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ “เมธีวิจัยอาวุโส มข.” ประจำปีงบประมาณ 2561

ส่วน ก : ประวัติเมธีวิจัยอาวุโส มข.

1. ชื่อ-สกุล (ภาษาไทย)
2. ชื่อ-สกุล (ภาษาอังกฤษ)
3. ชื่อนักวิจัยที่ปรากฏบนฐานข้อมูลการตีพิมพ์ SCOPUS, ISI.....
4. ค่า H-index ของนักวิจัย
 - 4.1 H-index รวม
 - 4.2 H-index 10 ปีย้อนหลัง (ปี 2006-ปัจจุบัน)
 - 4.3 H-index 5 ปีย้อนหลัง (ปี 2011-ปัจจุบัน)
5. จำนวน Citation
 - 5.1 Citation รวม.....
 - 5.2 Citation 10 ปีย้อนหลัง (ปี 2006-ปัจจุบัน)
 - 5.3 Citation 5 ปีย้อนหลัง (ปี 2011-ปัจจุบัน)
6. จำนวนบทความวิจัย (Research Article) ที่ปรากฏบนฐานข้อมูล SCOPUS/ISI ที่อยู่ใน Q1-Q2 (ปี 2011-ปัจจุบัน)

ลำดับ	ชื่อบทความ	ISI		Scopus	
		IF	Quartile	SNIP	Quartile

7. จำนวน Co-author ต่างชาติรวมในบทความในข้อที่ 6 คน
8. จำนวนบัณฑิตศึกษาที่ดูแล (ปีการศึกษา 2554-ปัจจุบัน)
 - 8.1 ระดับปริญญาโท.....คน สำเร็จการศึกษา.....คน
 - 8.2 ระดับปริญญาเอก.....คน สำเร็จการศึกษา.....คน
9. จำนวนนักวิจัยหลังปริญญาเอก (Post Doc.) ที่ดูแล (ปีการศึกษา 2554-ปัจจุบัน) คน
10. ทุนวิจัยภายนอกที่ได้รับ (ปี 2554-ปัจจุบัน) บาท

11. รายการทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/ อนุสิทธิบัตร / ลิขสิทธิ์) ที่ได้รับและ/หรืออยู่ระหว่างยื่นขอ
คุ้มครอง

ลำดับ	ทรัพย์สินทางปัญญาที่ขอคุ้มครอง	ประเภททรัพย์สินฯ	วันที่ยื่นขอ คุ้มครอง	วันที่ได้รับ คุ้มครอง

12. รางวัลทางวิชาการระดับชาติและนานาชาติที่ได้รับ (ปี 2554-ปัจจุบัน)

.....

.....

.....

.....

13. ศักยภาพในการสร้างกลุ่มวิจัย (ให้คณะฯ ผู้เสนอชื่อเมธีวิจัยอาวุโส มข. เป็นผู้บรรยาย)

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ..... ผู้เสนอชื่อ
(.....)

คณบดีหรือผู้แทน

ส่วน ข. ผลงานที่คาดว่าจะได้ในระหว่างการดำรงตำแหน่งเมธีวิจัยอาวุโส มข.

1. จำนวนบทความที่คาดว่าจะปรากฏบนฐานข้อมูล SCOPUS ที่อยู่ใน Q1-Q2 (ปี 2561-2563).....

บทความ

ปี	2561	2562	2563
จำนวนบทความ			

2. จำนวนบัณฑิตศึกษาที่คาดว่าจะดูแล (ปี 2561-2563)

2.1 ระดับปริญญาโท คน

2.2 ระดับปริญญาเอก คน

3. จำนวนนักวิจัยหลังปริญญาเอก (Post Doc.) ที่คาดว่าจะดูแล (ปีการศึกษา 2561-2563) คน

4. ทุนวิจัยภายนอกที่คาดว่าจะได้รับ (ปี 2561-2563) บาท

5. จำนวนรายการทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร / อนุสิทธิบัตร / ลิขสิทธิ์) ที่คาดว่าจะยื่นขอคุ้มครอง

.....
.....
.....

6. นักวิจัยใหม่ มข. ที่คาดว่าจะได้รับการพัฒนาจากนักวิจัย.....คน ประกอบด้วย

6.1

6.2

7. ภารกิจงานวิจัยตลอดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สามารถนำไปสู่ผลลัพธ์ (outcome) ที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ อย่างไร หรือนำไปสู่การแก้ไขที่เป็นปัญหาเร่งด่วนอย่างไร

.....
.....
.....

8. ภารกิจอื่นๆ ที่จะได้รับมอบหมายจากคณะที่เสนอชื่อ

.....
.....
.....

ลงชื่อ

(.....)

เมธีวิจัยอาวุโส มข.

ลงชื่อ.....

(.....)

คณบดีหรือผู้แทน

หมายเหตุ : ส่วน ข. จะดำเนินการเมื่อผ่านกระบวนการทบทวนแล้ว